



Beleidsplan 2026-2030



de
Westerkim
welkom thuis

**Hier is leefgeluk
heel gewoon**

Inhoud

In één oogopslag	4
Terugblikken en vooruitkijken	5
De wereld om ons heen	7
Onze identiteit	9
Van zorg naar leven	11
Het hart van de Westerkim	13
Waar kiezen we voor?	15
Samenleven in één huis	17
Leren en verbeteren	19
Waar we naar toe werken	21

In één oogopslag

Beleidsplan de Westerkim

De wereld om ons heen verandert. Mensen worden ouder, blijven langer thuis wonen en hebben vaak een complexere zorgvraag wanneer zij naar de Westerkim komen. Tegelijk willen zij hun leven blijven leiden op hun eigen manier. Voor de Westerkim betekent dit dat we anders kijken naar zorg. Onze belofte blijft hetzelfde: iedereen moet zich welkom en thuis voelen. Maar we geven daar de komende jaren een verdiepende invulling aan.

Leefgeluk betekent dat niet de zorg, maar het leven van bewoners centraal staat. We kijken naar wie iemand is, wat iemand gewend is en wat iemand belangrijk vindt. Dat vertalen we naar het dagelijks leven - in het ritme van de dag, in activiteiten, in relaties en in kleine momenten van aandacht. Zorg blijft belangrijk. Maar het leven is meer dan zorg alleen.

Onze kernwaarden blijven richting geven: liefde, respect, deskundigheid en verbinding.



Het begin van een nieuwe fase

Terugblikken en vooruitkijken

De Westerkim staat aan het begin van een nieuwe fase. De afgelopen jaren werkten we vanuit één duidelijke belofte: iedere bewoner moet zich welkom en thuis voelen. Die belofte blijft het uitgangspunt van alles wat we doen.

Een thuis, geen instelling

Bij de Westerkim wonen mensen niet alleen omdat zij zorg nodig hebben. Zij wonen hier omdat dit hun thuis is. Thuis word je gezien, gekend en gerespecteerd. Er is ruimte voor wie je bent en voor het leven dat je hebt geleefd.

De volgende stap

De komende jaren bouwen we hierop voort. Tegelijk zetten we een volgende stap. We maken de beweging van zorg naar leven. We willen een huis zijn waar het leven geleefd wordt – met ruimte voor vreugde, verdriet, geloof, herinneringen en relaties. Een plek waar mensen zichzelf kunnen blijven.

Samenleving

De wereld om ons heen

Nederland vergrijst en steeds meer mensen hebben zorg nodig. Tegelijk blijven ouderen langer thuis wonen. Wanneer iemand uiteindelijk naar een verpleeghuis verhuist, is de zorgvraag vaak zwaarder en complexer geworden.

Meer eigen regie

Mensen zijn gewend om zelf keuzes te maken. Zij willen niet alleen verzorgd worden, maar hun leven blijven leiden op een manier die bij hen past.

Wat dit van ons vraagt

Voor de Westerkim betekent dit dat we nog beter luisteren naar bewoners en hun levensverhaal. Het vraagt om maatwerk, aandacht en ruimte voor eigen regie.

Tegelijk hebben we te maken met uitdagingen zoals personeelstekorten en stijgende kosten.

Juist daarom willen wij een plek blijven waar rust, aandacht en nabijheid centraal staan. Een huis waar mensen zich gezien voelen.





Wie zijn wij?

Onze identiteit

Wie wij zijn, bepaalt hoe wij werken. De Westerkim is een organisatie met een duidelijke inspiratiebron: ieder mens is waardevol. Wij willen een thuis bieden waar mensen zich veilig en geborgen weten, ongeacht hun achtergrond of levensbeschouwing.

Vier waarden die richting geven

Liefde

Wij werken vanuit betrokkenheid en menselijkheid.

Respect

Wij hebben oog voor ieders eigenheid en levensverhaal.

Deskundigheid

Wij leveren professionele zorg en blijven leren.

Verbinding

Zorg krijgt betekenis in relatie met anderen.

Deze waarden vormen de basis van alles wat we doen.

Hoe geven we leefgeluk vorm?

Van zorg naar leven

De komende jaren maken we een duidelijke beweging: van zorg organiseren naar het leven mogelijk maken. We draaien het om: niet de zorg is het uitgangspunt, maar het leven van de bewoner. De zorg sluit daarop aan.

Leefgelukplannen

Om dit concreet te maken werken we met leefgelukplannen. In zo'n plan staat het levensverhaal van de bewoner centraal. Samen met bewoners en hun naasten kijken we naar wat iemand belangrijk vindt, wat iemand gewend is en waar iemand gelukkig van wordt. Dit vertalen we naar het dagelijks leven.

Zorg als onderdeel van het gewone leven

Ook wanneer de zorg intensiever wordt, blijft dit uitgangspunt gelden. Zorg vindt zoveel mogelijk plaats in het gewone leven: opstaan en naar bed gaan, eten en drinken, rustmomenten, geloof en zingeving, hobby's en activiteiten en contact met anderen. Zo zorgen we ervoor dat bewoners niet alleen goede zorg krijgen, maar vooral zichzelf kunnen blijven.





Medewerkers

Het hart van de Westerkim

Medewerkers zijn het kloppend hart van de Westerkim. Zij maken elke dag het verschil voor bewoners. Daarom willen we medewerkers zoveel mogelijk laten werken vanuit hun talent en vakmanschap.

Samen rondom de bewoner

Zorgprofessionals richten zich op hun vak: goede zorg bieden, veranderingen signaleren en bewoners en hun netwerk begeleiden. Daarnaast versterken we de aandacht voor het dagelijks leven in huis. Medewerkers, vrijwilligers en familie dragen samen bij aan sfeer, activiteiten en nabijheid. Samen vormen zij één team rondom de bewoner.

Werkgeluk en leefgeluk

Werkgeluk en leefgeluk hangen nauw met elkaar samen. Wanneer medewerkers met aandacht en plezier werken, merken bewoners dat direct.

Het vraagt lef

Waar kiezen we voor?

De beweging naar leefgeluk vraagt om lef. We durven kritisch te kijken naar wat we doen en waarom we dat doen. Niet alles wat we gewend zijn, past nog bij de toekomst.

Ruimte voor wat er toe doet

Door bewuste keuzes te maken ontstaat ruimte voor wat echt belangrijk is: aandacht voor bewoners en voor elkaar. We blijven hierover met elkaar in gesprek. Zo houden we de organisatie wendbaar en gericht op wat er werkelijk toe doet.





De Westerkim

Samenleven in één huis

De Westerkim wil meer zijn dan een plek waar zorg wordt gegeven. We zijn één huis: een gemeenschap waarin bewoners, familie, vrijwilligers en medewerkers elkaar kennen en dragen.

Kleine momenten, grote betekenis

De bewoners vormen het hart van deze gemeenschap. Hun verhalen, gewoonten en overtuigingen geven kleur aan het dagelijks leven. In kleine gebaren wordt die gemeenschap zichtbaar: samen koffiedrinken, luisteren naar een verhaal, een hand op de schouder, samen lachen of stil zijn.

Verbonden met Hoogeveen

Ook de band met Hoogeveen blijft belangrijk. We werken samen met kerken, welzijnsorganisaties, scholen en andere zorgpartners. Zo blijft de Westerkim een open huis, verbonden met de omgeving.

Lerende organisatie

Leren en verbeteren

We willen blijven leren - van elkaar en van anderen.

Slim vernieuwen

Innovatie is voor ons geen doel op zich, maar een middel om de zorg menselijker te maken. We kijken open naar nieuwe ontwikkelingen, maar toetsen altijd of ze bijdragen aan het leven van bewoners en het werk van medewerkers. We stimuleren een cultuur waarin leren en verbeteren vanzelfsprekend zijn.





Waar we naar toe werken

De komende jaren bouwen we verder aan de Westerkim als een plek waar mensen zich thuis voelen. Een plek waar zorg en leven samenkomen. Een plek waar mensen gezien worden.

Hier is leefgeluk heel gewoon.







A Griendtsveenweg 9 7901 EB Hoogeveen
T 0528 - 264038 E info@westerkim.nl



de
Westerkim
welkom thuis