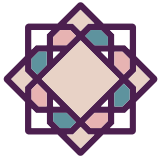


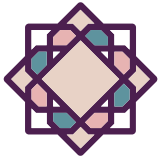
Jaarverslag 2024 Raad van Toezicht





Inhoudsopgave

1.	Voorwoord	3
2.	De Raad van Toezicht	4
3.	Scope van het intern toezicht	5
4.	Vergaderingen en bijeenkomsten van de Raad van Toezicht	6
5.	Besluiten van de Raad van Toezicht	7
6.	De samenwerking met de raad van bestuur	7
6.	Reflectie vanuit de toezichthoudende rol	8
7.	Reflectie vanuit de rol als strategisch partner	9
8.	Reflectie vanuit de rol als werkgever	9
9.	Reflectie vanuit de rol als ambassadeur	10
10.	Reflectie op eigen functioneren van de Raad van Toezicht	10
	Jaarverslag 2024	11
	Raad van Toezicht	11



1. Voorwoord

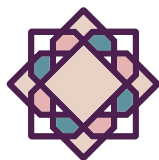
Voor u ligt het jaarverslag van de Raad van Toezicht (RvT) van WZC de Westerkim. Daarin geeft de RvT u inzicht in zijn werkzaamheden voor de Westerkim. Het verslag is verplicht als de zorgaanbieder op grond van artikel 3 van de Wet toetreding zorgaanbieders een interne toezichthouder aan dient te stellen. Dit geldt voor de Westerkim, daarom is dit jaarverslag van de RvT opgesteld. In dit verslag legt de RvT verantwoording af over zijn handelen en de resultaten van zijn handelen. Uitgangspunten in de uitwerking van zijn maatschappelijke verantwoording is de Governance Code Zorg 2022.

In 2024 heeft de Westerkim het strategisch meerjarenplan en het transitieplan handen en voeten gegeven in de organisatie. Daarbij is onder andere ingezet op de herinrichting van de organisatie met een daarbij bijbehorende besturingsfilosofie.

Er is sprake van een krappe arbeidsmarkt waardoor er een grote uitdaging is om voldoende gekwalificeerd personeel te krijgen en te houden. Gecombineerd met het bij tijden hoge ziekteverzuim is dit een belangrijk onderwerp van gesprek. Daarbij volgt de RvT de landelijke ontwikkelingen in de zorg op de voet.

Voor de Raad van Toezicht was het belangrijk om gedurende het jaar voortdurend oog te hebben voor goede kwaliteit van zorg, die voldoet aan professionele standaarden en eigentijdse kwaliteits- en veiligheidseisen. De behoeftes, wensen, ervaringen en belangen van de cliënt staan hierbij centraal en zijn richtinggevend voor de te bieden zorg.

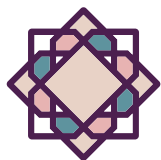
In 2024 bestaat de RvT uit 5 leden.



2. De Raad van Toezicht

Samenstelling van de Raad van Toezicht

Naam	Functie in de RvT	Nevenfuncties
Mevr. H.A. Vlieg-Kempe	Voorzitter	Beroep: - Secretaris/Directeur van de Regio Groningen-Assen Nevenfuncties: - Vice-voorzitter Landelijk Bestuur ChristenUnie - Bestuurslid van Assen Bloeit - Voorzitter van de Lokale Aktiegroep Oost-Drenthe
Dhr. A. Procee	Lid	Beroep: - DGA Douna Machinery - Groot aandeelhouder Machinefabriek van der Velde & Boerhof B.V. (sinds juli 2022) - Interim directievoering en directie ondersteuning Nevenfuncties: - DGA Alfa & Omega Investment BV - Beheer / ontwikkeling Vastgoedportefeuille - Voorzitter Wielercomité Surhuisterveen - Voorzitter Lionsclub De Leyen - Bestuurslid Zalencentrum De Lantearne Surhuisterveen
Dhr. A. van Walstijn	Lid	Beroep: - Bestuurder BCM Ouderenzorg Nevenfuncties: - Voorzitter RvT Ixta Noa
Dhr. Mr. H. de Waard	Lid	Beroep: - Bestuurder Driesprang BV - Eigenaar/directeur Duart Advies BV en de Vlinder Holding BV Nevenfuncties: - Voorzitter bestuur CU Epe



Dhr. Dr. R.J. Roorda MBA	Vice- voorzitter	Beroep/primaire functies: - Directeur Gezondheidshuis Stadshagen, Zwolle - Arts Jeugdgezondheidszorg GGD IJsselland Kampen - Directeur-eigenaar Awardz.org, zorg van waarde en JuistDaarom.com, coaching, Hattem Nevenfuncties: - Lid RvT SEIN, Heemstede - Voorzitter RvT St. Prenatale Screening, Nijmegen - Voorzitter RvT LabPON, Hengelo (O) - Voorzitter Raad van Commissarissen Ommelander Ziekenhuis Groningen, Scheemda - Voorzitter Bestuur Voermanstadsmuseum Hattem
-----------------------------	---------------------	---

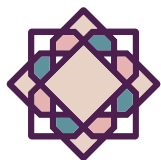
Rooster van aftreden RvT 2022-2030

naam RvT – lid	benoeming	herbenoeming	aftredend	opmerkingen
Dhr. A. (Ale) Procee	01-07-2017	01-07-2021	01-07-2025	Voorzitter auditcommissie Lid renumerationcommissie
Mw. H.A. (Harmke) Vlieg - Kempe	01-07-2022	01-07-2026	01-07-2030	Voorzitter RvT Lid commissie zorg en welzijn
Dhr. Dr. R.J. (Ruurd Jan) Roorda arts MBA	01-07-2022	01-07-2026	01-07-2030	Vicevoorzitter RvT Voorzitter renumerationcommissie
Dhr. A.A.N. (Aart) van Walstijn	01-10-2022	01-12-2026	01-12-2030	Lid auditcommissie
Dhr. Mr. H. (Henk) de Waard	01-10-2022	01-12-2026	01-12-2030	Voorzitter commissie zorg en welzijn

3. Scope van het intern toezicht

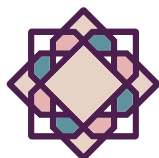
Entiteiten waar de Raad van Toezicht toezicht op houdt

De Raad van Toezicht ziet toe op de Stichting Woonzorgcentrum de Westerkim. De stichting heeft 1 zelfstandige locatie en biedt intramurale verzorging en verpleging, wijkverpleging, dagbesteding, kortdurende opnames en thuishulp.



4. Vergaderingen en bijeenkomsten van de Raad van Toezicht

Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Raad van Toezicht reguliere vergaderingen	5	Vaste agendapunten: • mededelingen RvT en RvB; • kwartaalrapportage incl. de zorgproductie en exploitatiegegevens (1x per kwartaal); • bedrijfsvoering aangelegenheden op RvB - niveau; • kwaliteit van zorg / kwaliteitskader; • actieplan Governance Code • personele aangelegenheden (met o.a. overlegzaken met ondernemingsraad); • bewoners/cliënt aangelegenheden (met o.a. overlegzaken met cliëntenraad) Andere thema's / onderwerpen: • Transitie zorgorganisatie en bedrijfsvoering; • Rooster van aftreden; • WNT indeling De Westerkim; • Jaarrekening en jaarbericht 2023; • Verslag van externe accountant over het jaardocument 2023; • Evaluatie wisselwerking externe accountant en controller; • Strategisch meerjarenplan • Meerjarenbegroting en meerjarenperspectief; • Veiligheid en kwaliteit; • Risicomanagement; • Reglement RvT; • Reglement RvB; • Begroting 2024; • Governance Code.
Raad van Toezicht themabijeenkomsten	1	Samenwerkingen, conceptstatuten De Westerkim
Raad van Toezicht (raad van commissarissen) met OR	0	
Raad van Toezicht (raad van commissarissen) met CR	1	Informeel overleg, gang van zaken.



Vergadering/bijeenkomst	Aantal	Onderwerpen
Auditcommissie	2	Kwartaalrapportage, jaarrekening 2023, begroting 2025
Remuneratiecommissie	1	Vorbereiden zelfevaluatie, beoordelingsgesprek bestuurder, WNT- indeling, rooster van aftreden RvT
Commissie Zorg en Welzijn	2	Kwaliteitsverslag, evaluatie, kwaliteitsplan, kwaliteitsaudit

Naast de informatie van de RvB ontvangen de leden van de RvT informatie uit enkele vakbladen zoals Zorgvisie, NVTZ, Reliëf en Skipr. Ook wordt de maandelijkse nieuwsbrief “Geregeld in de Zorg” van het accountantskantoor Verstegen Accountants verstrekt.

5. Besluiten van de Raad van Toezicht

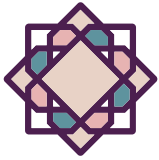
Onderwerp	Besluit/Goedkeuring	Datum
Jaarrekening 2023	Goedkeuring	23-05-2024
Decharge verleend aan de RvB voor het gevoerde beleid/bestuur		23-05-2024
WNT-klasse indeling	Besluit	23-05-2024
Concept statuten inclusief aangepaste conflict-regeling	Goedkeuring	25-11-2024
Begroting 2025	Goedkeuring	16-12-2024
WNT klasse-indeling per 1 januari 2025: de RvT gaat voorlopig akkoord met de indeling in klasse 3.	Besluit	16-12-2024

6. De samenwerking met de Raad van Bestuur

De samenwerking tussen de raad van toezicht en de Raad van Bestuur wordt getypeerd als constructief en de informatievoorziening is goed geregeld.

• Belangrijke thema's

Op basis van de strategie en de toezichtvisie waren de belangrijkste onderwerpen in 2024: de herinrichting en de besturingsfilosofie, het ziekteverzuim en landelijke ontwikkelingen in de zorg.



- **Bestuurlijke dilemma's**

Er is een aantal keren gesproken over de herinrichting en de besturingsfilosofie.

- **Informatieverstrekking**

De Raad van Toezicht werd op verschillende manieren geïnformeerd. Er wordt op een aantal punten gerapporteerd met Infographics. Dit komt tegemoet aan de wens van de RvT op een snelle en toegankelijke manier inzicht te krijgen in zaken die spelen. Tijdens vergaderingen werd de RvT mondeling en in voorbereiding op de vergadering schriftelijk geïnformeerd.

De informatievoorziening voldoet aan de verwachtingen, zowel schriftelijk als mondeling.

- **Overige informatiebronnen**

De Raad van Toezicht heeft in 2024 één keer vergaderd met de Cliëntenraad en één keer met het MT.

- **Agendasetting en eigen verantwoordelijkheid**

Het thema samenwerken is tijdens een aparte bijeenkomst besproken. Ingezoomd is op alle samenwerkingsverbanden waar de Westerkim aan deelneemt. Voor een relatief kleine organisatie als de Westerkim die haar zelfstandigheid graag wil behouden, zijn goede samenwerkingsrelaties essentieel.

6. Reflectie vanuit de toezichthoudende rol

- **Interne P&C-cyclus**

De auditcommissie binnen de Raad van Toezicht heeft de vinger aan de pols gehouden met betrekking tot de planning- en control cyclus. De commissie was vraagbaak voor de bestuurder. Indien nodig was er contact/afstemming met de controller van de Westerkim.

- **Effectiviteit P&C-cyclus**

In het afgelopen jaar verliep de planning- en control cyclus goed. Er waren geen bijzondere aandachtspunten.

- **Effectiviteit externe wet- en regelgeving**

Rond wet- en regelgeving worden geen problemen/belemmeringen ervaren. De naleving is op orde.

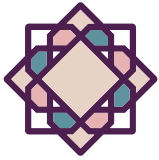
- **Aandachtspunten rondom de begroting- en jaarrekening**

Aandachtspunten die voorafgaand aan goedkeuring van de begroting en jaarrekening aan de orde kwamen, waren:

- ziekteverzuim;
- transitieplan

- **Overige gewichtige besluiten**

Geen.



- **Samenwerking externe accountant.** De samenwerking met de nieuwbenoemde accountant is goed verlopen.

- **Reflectie op het verantwoordingsdocument**

De RvT heeft in haar vergadering van 23 mei 2024 kennisgenomen van het bestuursverslag en de jaarrekening. Beide zijn in aanwezigheid van de bestuurder, de controller en de accountant besproken. De stukken zijn akkoord bevonden, ze geven een goed inzicht in het gevoerde beleid over 2024. De raad heeft ingestemd met de jaarstukken.

7. Reflectie vanuit de rol als strategisch partner

- **Betrokkenheid en inbreng strategievorming**

De RvT is door de bestuurder meegenomen in de implementatie van het strategietraject en werd regelmatig op de hoogte gehouden over de voortgang.

- **Focuspunten strategisch beleid**

In 2024 lag de focus op het volgen van de implementatie van het nieuw strategisch meerjarenplan en het transitieplan.

- **Rendement interne dialoog**

Een belangrijke rol van de RvT was het zijn van een goede strategische partner van de Westerkim. De gesprekken tussen RvT en RvB vinden plaats op strategisch niveau waarbij ieders rol vastligt en duidelijk is.

- **Verduurzaming**

De Westerkim is sinds 2022 deelnemer van Green Deal Duurzame Zorg.

8. Reflectie vanuit de rol als werkgever

- **Noodzakelijke competenties en leiderschapsstijl**

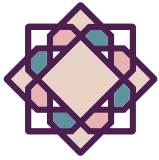
Er is sprake van een krappe arbeidsmarkt waardoor er een grote uitdaging is om voldoende gekwalificeerd personeel te krijgen en te houden. De wereld is complexer geworden. Voor een goede vertaling van anticiperen op deze ontwikkelingen op beleidsniveau is goed leiderschap nodig.

- **Remuneratie en evaluatie dagelijkse leiding van de Westerkim**

In de personele samenstelling van RvB en RvT vonden gedurende het jaar geen wijzigingen plaats. De remuneratiecommissie voerde het jaargesprek met de bestuurder, waarin (nogmaals) werd vastgesteld dat de RvT zeer tevreden is over het functioneren van de bestuurder en de samenwerking van RvB en RvT. Op basis van de eerder vastgestelde honoreringssystematiek werd de bezoldiging van de bestuurder en daaraan gekoppeld van de leden van de RvT aangepast.

- **Invulling van sleutelposities**

De RvT wordt geïnformeerd als MT leden of andere medewerkers met sleutelposities worden aangetrokken of als sprake is van een nieuwe functie. Gezien de omgang van de organisatie is dit belangrijk voor de RvT.



9. Reflectie vanuit de rol als ambassadeur

- **Interne en externe stakeholders**

De RvT bestaat uit mensen met een brede maatschappelijk achtergrond. Zij kennen de maatschappelijke opgaven goed en hebben een breed beeld en een breed netwerk.

- **Dialoog met stakeholders en dilemma's**

Er is contact geweest met de OR en CR.

In voorkomende gevallen kan een lid van de RvT ook betrokken worden bij gesprekken met externen vanwege het belang van de organisatie. Dit is in 2024 niet aan de orde geweest.

10. Reflectie op eigen functioneren van de Raad van Toezicht

- **Interne reflectie**

Na afloop van elke vergadering wordt de vergadering geëvalueerd.

- **Teaming**

In 2024 heeft op 7 juni een teamdag plaatsgevonden onder externe begeleiding waarin ook de zelfevaluatie is gedaan.

Er was sprake van persoonlijke aandacht voor de RvB.

- **Educatie en ontwikkeling**

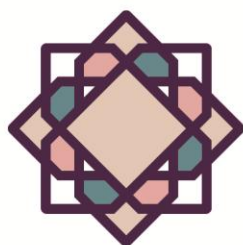
In 2024 heeft scholing van de RvT plaatsgevonden tijdens de gezamenlijke teamdag van RvT en RvB.

- **Uitbetaalde/doorbelaste bezoldigingen**

De Raad van Toezicht heeft conform de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg- en jeugdhulp aan WZC de Westerkim een totaalscore van 9 punten toegekend. De daaruit volgende klassenindeling betreft klasse III. Het bijbehorende bezoldigingsmaximum voor de voorzitter van de raad van toezicht bedraagt € 28.500,- en voor de overige leden van de raad van toezicht € 19.000,-.

- **Verantwoording bezoldiging**

Met betrekking tot de bezoldiging wordt de adviesregeling van NVTZ gevolgd, waarbij er een bezoldigingssysteem is vastgesteld, die uitgaat van de maxima van de klassenindeling WNT, met een "vertraging" van een aantal jaren, zodat de actuele maxima nooit worden overschreden.



de
Westerkim
welkom thuis

Jaarverslag 2024

Raad van Toezicht

Woonzorgcentrum
de Westerkim
A Griendtsveenweg 11
7901 EB Hogeveen

T 0528 - 264 038
E info@westerkim.nl

KvK 41017511