



Liefde



Respect



Vergeving



Verzoening



Solidariteit



Identiteit

Wij gaan uit van waardegedreven
zorg, waarbij de
Christelijke identiteit onze basis is



Zorg

- Persoonsgerichte zorg en ondersteuning
 - Methodisch werken
 - Met iedere bewoner en/of belangenbehartiger is in samenspraak een Zorgleefplan geschreven, waarop in ONS op doelen wordt gerapporteerd
 - De werkwijze voor het MDO is beschreven en geïmplementeerd
 - Verpleegkundigen, verzorgenden, helpenden, welzijnscoaches en huishoudelijk medewerkers werken samen in integrale teams
 - Indicatieproces
 - De indicaties zijn passend bij de zorgzwaarte
 - Dossiervorming
 - Er is een start gemaakt met het op orde maken van de dossiers
 - Overlijden bewoner
 - Het opbaren van een overledene kan in de aula van de Westerkim
- De verhuizingen zijn achter de rug. Alle bewoners wonen op hun nieuwe plek
- Elke afdeling heeft een huiskamer, waar een zinvolle daginvulling wordt geboden
- Basisveiligheid
 - WZD
 - D.m.v. theatervoorstellingen is kennisgemaakt met de WZD
 - Verpleegkundigen hebben gerichte scholing ontvangen omtrent de WZD
 - Verpleegkundig specialist
 - In samenwerking met de ZZWD is er een Verpleegkundig Specialist in opleiding aangenomen

Wonen & Welzijn

- In- en uitstroom bewoners
Het inloopspreekuur is wekelijks gehouden door de zorgadviseurs op dinsdagmiddag en zal voortgezet worden.
- Zingeving
 - Geestelijk verzorgers en welzijnscoaches hebben ingezet op zingeving en kwaliteit van leven
 - Er is een informatiemap gemaakt voor alle afdelingen met informatie over de identiteit en zingeving.
 - Onder medewerkers is een afstudeeronderzoek geweest hoe zij de identiteit in de Westerkim ervaren en welke handvatten zij nodig hebben om de identiteit vorm te geven.
 - De Beleef TV is een week in huis geweest.
 - Wekelijks worden er uitjes voor bewoners gepland met de bus die door vrijwilligers wordt gereden.
 - Er zijn themaweken georganiseerd
- Zinvolle dagbesteding
 - De dagbesteding is op basis van persoonlijke wensen en behoeften gegeven.
 - Het vernieuwde 'Sociaal Restaurant' is opgezet i.s.m. Stichting Welzijnswerk.
 - Ouderendagbesteding Bahtera was twee maal per week aanwezig om Molukse 'cultuurspecifieke dagbesteding' te verzorgen.
 - De dagbesteding heeft een Open dag georganiseerd.
 - Online dagbesteding is ontwikkeld.
- Familieparticipatie en inzet vrijwilligers
 - Familie en vrijwilligers hebben ondersteund tijdens uitjes
 - De Westerkim heeft meegedaan aan Burendag
- Wooncomfort
 - Eten, drinken en vieringen zijn gericht op het welbevinden, ambiance, beleven, genieten en elkaar ontmoeten
 - Het Beweegpad is ontwikkeld en aangelegd, direct gelegen naast de Westerkim.

Veilige Zorg & Ondersteuning

- Informatiebeveiliging
 - De Westerkim heeft met Waker Cyber security een contract afgesloten om de AVG binnen de Westerkim goed te beleggen
 - Er is vanuit deze organisatie een FG aangesteld
- Bedrijfsbeveiliging
 - Er is een start gemaakt met het meerjaren onderhoudsplan
 - De verplichte keuringen zijn uitgevoerd
- BHV
 - Het verplichte onderhoud en de verplichte oefeningen hebben plaatsgevonden in de juiste frequentie
 - Er zijn voldoende BHV'ers opgeleid. Tijdens de scholing was 'Omgaan met grensoverschrijdend gedrag' een thema
- Ontruimingsoefeningen
 - In oktober heeft een grootschalige ontruimingsoefening plaatsgevonden in samenwerking met de brandweer
 - In september heeft er een crisismanagementtraining plaatsgevonden
- Hulpbronnen (materialen, technologie en onderhoud)
 - Nieuwe technologische hulpmiddelen zijn ingezet voor zowel bewoners als medewerkers, o.a.:
 - Er wordt een pilot gedraaid met Microsoft 365
 - Er zijn live streamverbindingen gemaakt om digitaal bezoekjes te brengen buiten de Westerkim
 - De Westerkim heeft Qwiek.up aangeschaft
 - De doorontwikkeling van Zenya is gestart

Leren en Ontwikkelen

- Tevredenheid
 - In september heeft het CTO plaatsgevonden
- Audits
 - In september heeft de KIWA-audit plaatsgevonden
- Samen leren (netwerk)
 - De visie op 'Leren & Ontwikkelen' is vastgesteld
 - Het Leerplatform is verder ontwikkeld
 - Er zijn nieuwe e-learnings toegevoegd (zorg en niet-zorg gerelateerd)
 - De zoekfunctie is verbeterd
 - In het tweede kwartaal is er gestart met de uitvoering van de beleidsafspraken, e-learning bij indiensttreding
 - De Westerkim heeft samen met enkele collega-organisaties een instrument ontwikkeld dat gebruikt kan worden om de borging van hetgeen geleerd is tijdens een opleidingstraject vorm te geven
 - Er is deelgenomen aan diverse open dagen en andere voorlichtingsvormen
 - Van de volgende subsidies is gebruik gemaakt:
 - Stagefonds
 - Zorg Praktijkleren
 - Sectorplan Plus
- In een driejaarlijkse cyclus worden alle voorbehouden handelingen getoetst
- Nieuwe werkbegeleiders zijn geschoold, er is geëvalueerd op scholing en behoeften van werkbegeleiders op het gebied van 'Leren en Ontwikkelen' zijn in kaart gebracht
- Ervaren werkbegeleiders hebben intervisie gevolgd
- De Westerkim had in 2022 25 BBL en 25 BOL-leerwerkplekken
- Via het Op Stap-traject worden vijf medewerkers opgeleid tot Helpende Zorg en Welzijn. Dit loopt door in 2023.
- De welzijnscoaches hebben scholing in de Wzd gevolgd

Leiderschap, Governance en Management

- Strategie, plannen en documentatie
 - In oktober is er een strategiedag geweest ter voorbereiding op het Strategisch beleidsplan 2023-2026
 - Er is een start gemaakt om de missie en visie te herijken
 - Kwartaalrapportages werden door middel van een Infographic gepresenteerd
 - Door personeelwisselingen is vanaf oktober het maandelijks overleg Bedrijfsvoering weer opgepakt. De voortgang van het Kwaliteitsplan is leidend
 - De bezetting van het management en de teamleiders is weer op orde
 - De Westerkim heeft de Green Deal ondertekend en gaat hier verder mee aan de slag.
 - Er is een start gemaakt met de opzet van het Moreel Beraad
- Communicatie
 - Dagelijks worden er activiteiten, nieuws, vacatures of een quote geplaatst op Facebook en Instagram
 - Het intranet is gelanceerd en heet 'Westerkim Thuis'
 - Wekelijks wordt de nieuwsbrief verspreid onder de medewerkers en vrijwilligers
 - Ieder kwartaal is de Verbinding verschenen
 - De 1e contactpersonen hebben elk kwartaal een nieuwsbrief ontvangen
 - De Westerkim heeft meegedaan aan de Open Bedrijvendag
 - Drentherunners hebben zich ingezet voor de Roparun. Het vervoer van het team werd gesponsord door de bus van de Westerkim.
- Medezeggenschap
 - Maandelijks heeft er afstemming plaatsgevonden met RvT, CR en OR
 - De familieavonden zijn weer opgestart na coronatijd

Personeel

- Plannen en roosteren
 - Het Roosterhandboek is geschreven en geïmplementeerd met als doel een transparant en efficiënt roosterproces
- Functieomschrijvingen en functiehuis
 - Het functiehuis is geschreven en verschillende functieomschrijvingen zijn herschreven
- Arbeidsvoorwaarden en -regelingen
 - Happy Workday heeft medewerkers scholing en 1-op-1 coaching aangeboden op het gebied van weerbaarheid en werkplezier
- Sjablonen
 - Voor eenheid, overzicht en het aanbrengen van structuur zijn er sjablonen ontwikkeld



Ondertekening



Green Deal

Samen werken aan duurzame zorg

Woonzorgcentrum de Westerkim

Het doel van de Green Deal Samen werken aan duurzame zorg is de realisatie van een onomkeerbare transitie naar zorg met minimale impact op klimaat, milieu en leefomgeving. Met het ondertekenen van de Green Deal Samen werken aan duurzame zorg commitment bovenstaande organisatie zich aan de afspraken ten behoeve van dit doel. De Green Deal Samen werken aan duurzame zorg loopt tot en met 2026.



de Westerkim
welkom thuis

+ Nieuw ▾

⚙️ Details voor de pagina



Outlook 365



Teams 365



Smoeleboek



ONS



SDB



Zenya



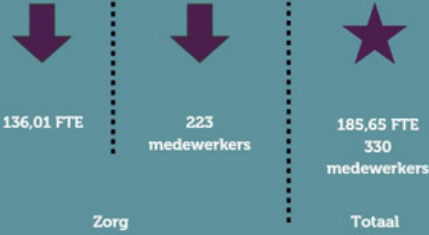
Vilans
protocollen



Servicedesk

Cijfers 2022

Kwalitatieve personele bezetting op 31-12-2022

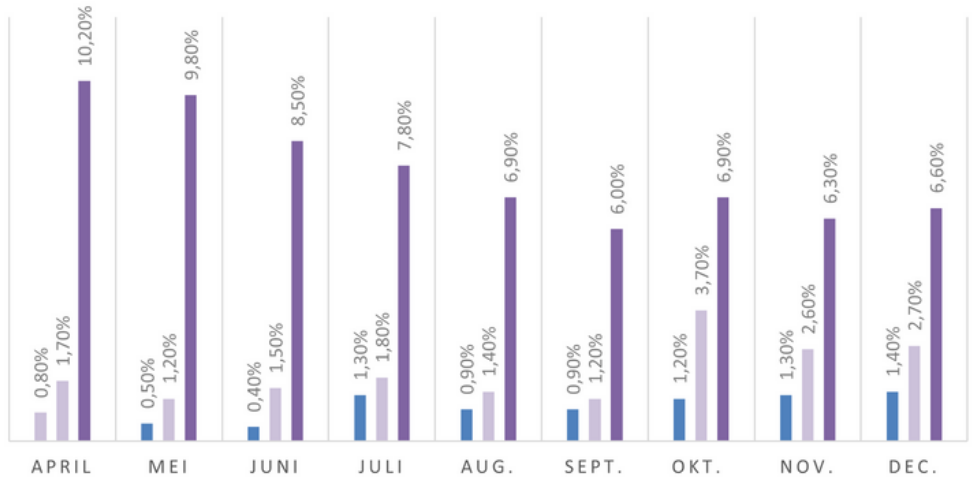


IN- EN UITSTROOM

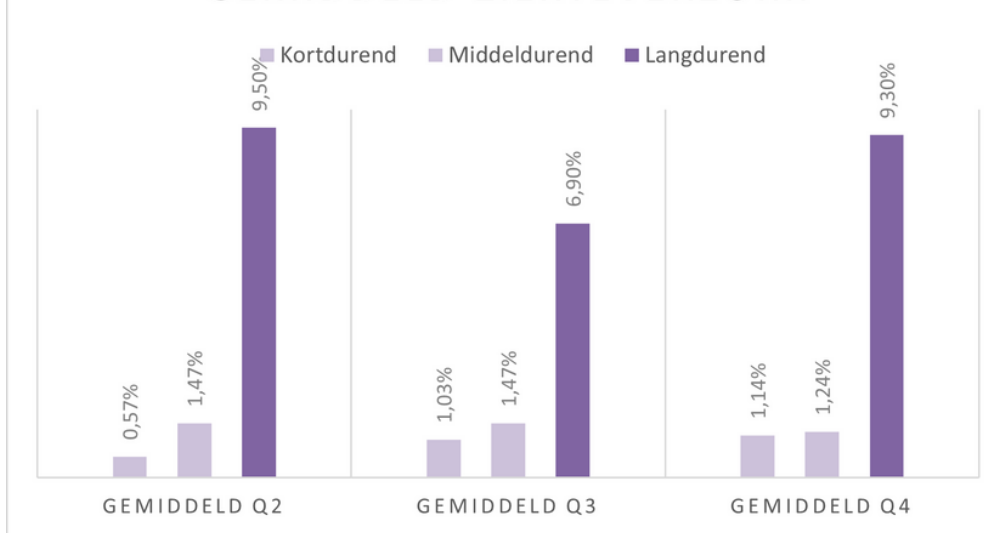


ZIEKTEVERZUIM

■ Kortdurend ■ Middeldurend ■ Langdurend



GEMIDDELD ZIEKTEVERZUIM



CLIËNTEN IN ZORG

